
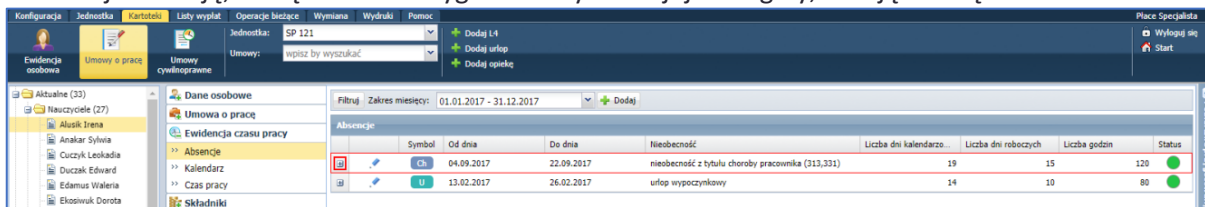


Jak rozliczyć absencje chorobowe podzielone na mniejsze okresy w miesiącu posiadającym 31 dni kalendarzowych?

Domyślnie stosowny w absencjach chorobowych współczynnik obniżenia składników wynagrodzenia to ilość dni kalendarzowych tej nieobecności/30. Rejestracja nieobecności chorobowych, w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych może od użytkownika wymagać ręcznej edycji tego współczynnika, np. po wprowadzeniu 30 dni zwolnienia system zaproponuje obniżenie wynagrodzenia o 30/30, czyli stosując to obniżenie pracownik nie otrzymałby wypłaty za jeden dzień pracy.

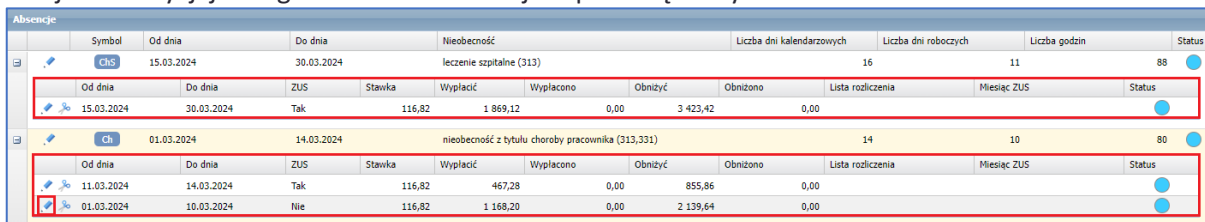
Aktualizację współczynników obniżek można przeprowadzić w następujący sposób:

1. W aplikacji *Płace VULCAN* przejdź do zakładki **Kartoteki>Umowy o pracę**.
2. Wybierz pracownika z drzewka danych, które pojawiło się po lewej stronie.
3. W kartotece pracownika przejdź do zakładki **Ewidencja czasu pracy>Absencje**.
4. Odszukaj absencję, którą chcesz skorygować i wyświetl jej szczegóły, klikając ikonę .



Symbol	Od dnia	Do dnia	Nieobecność	Liczba dni kalendarzowych	Liczba dni roboczych	Liczba godzin	Status
Ch	04.09.2017	22.09.2017	nieobecność z tytułu choroby pracownika (313,331)	19	15	120	●
U	13.02.2017	26.02.2017	urlop wypoczynkowy	14	10	80	●

5. Przejdź do edycji jednego z okresów absencji za pomocą ikony .



Symbol	Od dnia	Do dnia	Nieobecność	Liczba dni kalendarzowych	Liczba dni roboczych	Liczba godzin	Status
ChS	15.03.2024	30.03.2024	leczenie szpitalne (313)	16	11	88	●
Ch	01.03.2024	14.03.2024	nieobecność z tytułu choroby pracownika (313,331)	14	10	80	●

6. Wybierz zakładkę **Obniżanie**.

Składnik	Kwota należna	Obniżono o kwotę	Uwzględniona kwota za czas nieobecności	Obniżony o kwotę	Kwota za czas nieobecności
wynagrodzenie zasadnicze	5 918,90	0,00	0,00	1 972,97	0,00
dodatek za wysługę lat	355,13	0,00	0,00	0,00	118,38
dodatek motywacyjny	500,00	0,00	0,00	166,67	0,00

7. Zmień mianownik **Współczynnika obniżenia** na 31 (1), a licznik na liczbę dni kalendarzowych rozliczanych w danym okresie (2) i zapisz (3).

Składnik	Kwota należna	Obniżono o kwotę	Uwzględniona kwota za czas nieobecności	Obniżony o kwotę	Kwota za czas nieobecności
wynagrodzenie zasadnicze	5 918,90	0,00	0,00	1 909,32	0,00
dodatek za wysługę lat	355,13	0,00	0,00	0,00	114,56
dodatek motywacyjny	500,00	0,00	0,00	161,29	0,00

Poniższe czynności wykonaj dla każdego okresu rozliczanych absencji.

8. Dodaj składniki oraz absencje na listę płac i wylicz ją.

Dane osobowe	Składniki płacowe	Odciszenia i potrącenia	Składki i podatek (procent podstawa)	Podsumowanie	Wyplata
Ludwik Kowalski	zasadnicze 127,28	Koszty 250,00	Podatek (12,00% 3728,00) 147,00	Wynagr. 1661,36	Na konto: 0,00
	wysluga (6,00%) 355,13	Ulga 300,00	NFZ (9,00% 1293,89) 116,45	Świadc. 2336,40	Do kasy: 3714,33
	sygn.: UP_11 motywacyjny 10,75	Ulga KISr 0,00	NFZ odl (0,00% 1293,89) 0,00	Potrąc. 283,43	kowalski_ludwik_marzec24
PESEL: 94031678118	choroba 1168,20		ZUS EmeP (9,76% 145,67) 14,22		sygn.: ROBOCZA/03/6 za 03.2024
nauczyciel etat: 18/18	01-10.03.2024 80% 10*116,82		ZUS RenP (1,50% 145,67) 2,19	ZUS P 19,98	
tyt. ub.: 011000	choroba (św) 467,28		ZUS ChoP (2,45% 145,67) 3,57		
NFZ:	11-14.03.2024 80% 4*116,82		ZUS EmeZ (9,76% 145,67) 14,22		
	szpital (św) 1869,12		ZUS RenZ (6,50% 145,67) 9,47	ZUS Z 24,91	
	15-30.03.2024 80% 16*116,82		ZUS WypZ (0,84% 145,67) 1,22		
			FGŚP (0,00% 145,67) 0,00		
			FP (2,45% 145,67) 3,57		
			FEP (0,00% 145,67) 0,00		
			PPK PodP (0,00% 145,67) 0,00	PPK P 0,00	
			PPK DodP (0,00% 145,67) 0,00		
			PPK PodZ (0,00% 145,67) 0,00	PPK Z 0,00	
			PPK DodZ (0,00% 145,67) 0,00		

Przykład dla sumy współczynników wynoszącej 30/31.

Przydatne linki:

[Jak przygotować listę płac?](#)